

KẾ HOẠCH

Kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Yên Mỹ năm 2021

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư 06/2020/TT-BNV ngày 01/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2476/QĐ-UBND ngày 29/10/2021 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc UBND huyện Yên Mỹ năm 2021;

Ủy ban nhân dân huyện Yên Mỹ ban hành Kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc UBND huyện Yên Mỹ năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng bổ sung vào đội ngũ viên chức những người có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn tốt, đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm cần tuyển dụng; đảm bảo đúng cơ cấu, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng viên chức phải thực hiện đúng quy định pháp luật hiện hành và phân cấp quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh; Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức

danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 01/12/2020 của Bộ Nội vụ.

Việc tổ chức tuyển dụng viên chức đảm bảo nghiêm túc, công bằng, khách quan, công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

Tổng chỉ tiêu cần tuyển dụng 40 người, làm việc tại 03 vị trí:

1. Vị trí: Giáo viên Mầm non

- Số lượng cần tuyển: 05 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

2. Vị trí: Giáo viên Tiểu học

- Số lượng cần tuyển: 19 người, trong đó: Giáo viên Văn hóa: 12 người; Giáo viên Tiếng Anh: 06 người; Giáo viên Thể dục: 01 người.

- Yêu cầu trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

3. Vị trí: Giáo viên Trung học cơ sở

- Số lượng cần tuyển: 16 người, trong đó:
 - + Các trường THCS: 15 người, bao gồm: Giáo viên Văn: 04; Giáo viên Toán: 09 ; Giáo viên Thể dục: 01 ; Giáo viên Tiếng Anh: 01;
 - + Các trường Liên cấp: Giáo viên Tiếng Anh : 01 người (bậc THCS)

- Yêu cầu trình độ chuyên môn: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

III. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Đối tượng dự tuyển

Những người có trình độ, ngành, chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển theo đúng các nội dung được thông báo công khai.

2. Điều kiện dự tuyển